附件2

武进区人力资源服务机构

信 用 星 级 评 价

申报表

申报等级： 单位名称（公章）： 填表日期： 年 月 日

# 单位声明

本单位参加武进区人力资源服务机构信用星级评价，现特此声明：推荐表中填写的内容及提供的参评材料真实、准确，如有不实之处，本单位愿承担相关责任。

声明单位（盖章）

年 月 日

# 填报说明

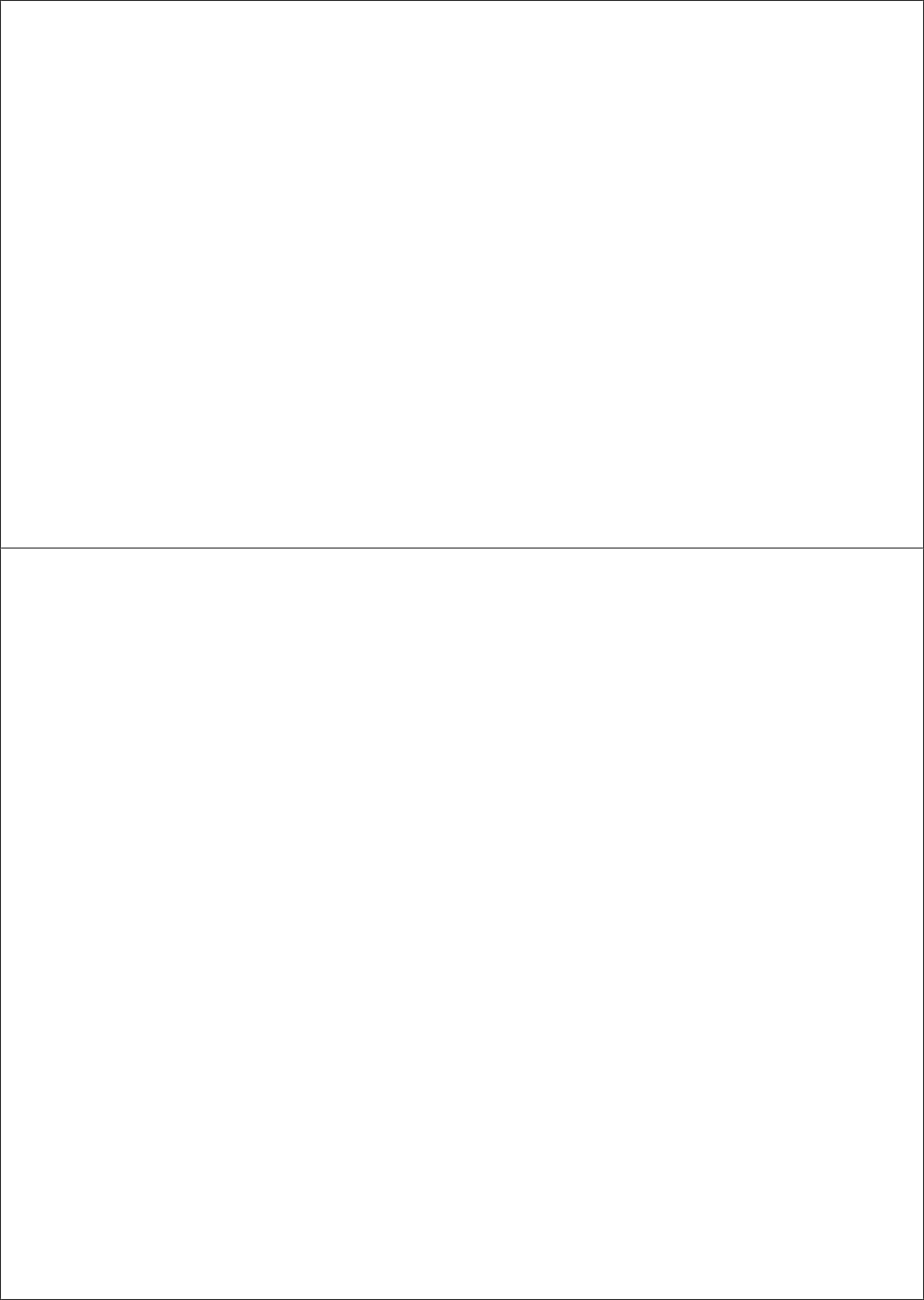
1.本表供武进区人力资源服务机构信用星级评价使用。

2.申报单位应如实逐项填写本表各项内容。实际内容不发生的，请注明“无”。有字数限制的，应控制在限定字数以内。

3.本表一式四份，其中一份请与有关评选材料装订成册。

# 基本情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 机构名称 |  | | | | | | | | |
| 总部名称 |  | | | | 总部地址 | | |  | |
| 企业网址 |  | | | | | 法定代表人 | | |  |
| 联系地址 |  | | | | | 邮编 | | |  |
| 联系人 |  | 手机 |  | | | e-mail | | |  |
| 注册时间 |  | | | 注册资金 | | | | | 万元 |
| 上年末员工  总数 | 人 | 大专以上 | | 人 | | | 硕士以上 | | 人 |
| 近三年营业收入情况 | 2021年 | | | 2022年 | | | | | 2023年 |
|  | | |  | | | | |  |
| 近三年纳税总量 | 2021年 | | | 2022年 | | | | | 2023年 |
|  | | |  | | | | |  |
| 主营业务 |  | | | | | | | | |
| 获奖情况  （包括产品  创新情况） |  | | | | | | | | |

企业近三年发展情况(300字以内)：

今后三年发展目标及实施措施（300字以内）：

# 自 评 表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **内容** | | **得分** | **备注** |
| 参评资格 | 依法合规 开展人力 资源服务 | 依法存在并持续开展人力资源服务业务满3年 | / |  |
| 近3年未受过有关行政机关的行政处理或行政处罚 | / |  |
| 按期参加年度核验（年检） | / |  |
| 基 本  要 素 (20分) | 软硬件配备（5分） | 拥有与开展业务相适应的场所、设施 |  |  |
| 员工规模（5分） | 人力资源服务机构专职员工人数规模 |  |  |
| 员工素质（5分） | 专职员工学历 构成及岗前专业培 训 |  |  |
| 员工技能（5分） | 专职员工职业 资格、职业技能等级或专业技术资格持证情况 |  |  |
| 绩 效  要 素  (30分) | 经营状况（10分） | 近3年年均营业收入（5分） |  |  |
| 近3年年均纳 税 额（5分） |  |  |
| 服务规模（10分） | 年度提供服务的人数（派遣、外包员工数量（每月发薪人数总和）或人才培训、高级人才寻访、人才招聘等服务人数） |  |  |
| 主营业务（5分） | 人力资源服务的业务收入占本机构年度营业收入的比重 |  |  |
| 能力发展（5分） | 机构近3年资本增值的能力（由经营收入增长率、主营业务利润率、纳税总额增长率三项判断） |  |  |
| 管 理  要 素  （25分） | 经营情况（10分） | 经营人力资源业务年限及注册资本实缴情况 |  |  |
| 党组织（2分） | 设立基层党组织 |  |  |
| 工会组织（3分） | 依法建立工会组织 |  |  |
| 规章制度（2分） | 有完善的人力资源（劳务派遣等）管理制度 |  |  |
| 信息系统（2分） | 信息管理系统 |  |  |
| 员工培训（3分） | 培训制度建立 |  |  |
| 安全生产（3分） | 安全生产制度及培训 |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **内容** | | **得分** | **备注** |
| 社会责任要素(10分) | 行业发展责任（5分） | 参与行业内各项活动，加强业内交流，为行业发展所做出的贡献 |  |  |
| 社会公益服务（5分） | 参与社会公益或慈善活动，并作出贡献 |  |  |
| 加分项  （累计叠加，最高20分） | 1.获得国家级荣誉的，有一项加10分；获得省级荣誉的，有一项加5分；获得市级荣誉的，有一项加3分；获得区级荣誉的，有一项加2分。同一荣誉各级之间分值不兼得，以最高级为准。  2.机构为我区5家（含5家）以上规上企业提供人力资源服务的，加2分。  3.在3年内，向武进输入外市户籍劳动力，且在本单位连续参保交给3个月以上，100人以上不满300人，加2分；300人以上不满500人加4分；500人以上加5分。  4. 其他应当给予加分的事项。 | |  |  |
| 扣分项 | 1.注册地与实际经营地不一致的，扣5分；  2.因单位用工不规范等原因发生群体性事件（5人以上）或网络舆情造成较大影响的，每起案件扣5分，最高扣15分；  3.存在其他重大违法犯罪记录的采取一票否决 | |  |  |
| 自评总得分 | | |  |  |

\*备注栏注明符合项目内容的具体数据、依据、资质（含年限）等。